

# Etiske retningslinjer for Norsk jazzforum og de regionale jazzsentrene

## 1. Hvem retningslinjene gjelder

Retningslinjene gjelder for styremedlemmer og ansatte i hel- og deltidsstillinger i Norsk jazzforum og de regionale jazzsentrene (nedenfor kalt organisasjonen). Retningslinjene gjelder også organisasjoner/selskaper eller personer som står i et kontraktsmessig forhold til organisasjonen som gjør at de av utenforstående kan oppfattes som representanter for organisasjonen.

## 2. Formålet med retningslinjene

Retningslinjene skal overfor alle som omfattes av dem klargjøre organisasjonens forventninger til personlig adferd slik at alle kan utføre sine oppgaver på en måte som bygger opp under organisasjonens visjon, mål og profil.

Retningslinjene gir uttrykk for organisasjonens grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. De er ikke uttømmende og dekker ikke alle etiske problemstillinger du kan møte. Ved tvil om en handling eller beslutning er etisk forsvarlig, søk veiledning hos din overordnede.

## 3. Forventninger til alle som omfattes av retningslinjene

Det forventes at alle som omfattes av retningslinjene er kjent med organisasjonens visjon og kjerneverdier og legger disse til grunn for sitt arbeid både internt og på eksterne arenaer og herunder:

- Opptrer profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet.
- Avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til organisasjonen eller organisasjonens virksomhet.
- Behandler alle de kommer i kontakt med gjennom sitt arbeid med høflighet og respekt.
- Er bevisste på etiske problemstillinger.

## 4. Ansvar og plikter

Alle som retningslinjene omfatter har:

- Ansvar for å unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikter mellom egeninteresser og organisasjonens interesser.
- Plikt til å utføre sine oppgaver på en etisk forsvarlig måte og slik at det ikke skader organisasjonens omdømme.
- Plikt til å ta vare på organisasjonens ressurser på den mest økonomiske og rasjonelle måten.
- I utadrettet virksomhet som festivaler, konferanser, seminarer o.l. skal representanter for organisasjonen opptre på en måte som styrker tilliten til organisasjonen og være særlig bevisst på ikke å opptre på slik at organisasjonens omdømme kan bli skadelidende

Ansatte eller kontrakterte som blir kjent med forhold som kan påføre organisasjonen eller ansatte/kontrakterte tap eller skade, har plikt til å melde fra om dette til ledelsen/styret slik at det kan iverksettes tiltak med sikte på å unngå eller begrense skaden eller tapet.

## 5. Informasjon

- Informasjon som gis i forbindelse med organisasjonens virksomhet og som ikke er underlagt taushetsplikt, skal være korrekt. Sensitiv informasjon behandles med aktsomhet og lojalitet, også når det gjelder informasjon som ikke er underlagt taushetsplikt.
- Informasjon om samarbeidspartnere skal behandles som konfidensiell når det er sannsynlig at videreformidling kan skade samarbeidspartneren.

## 6. Annet

Organisasjonen aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som styremedlem/ansatt i eller representant for organisasjonen. Er noen utsatt for eller avdekker slik adferd, skal det omgående meldes til ledelsen.

Vedtatt 20.02.2013 av styret i Vestnorsk jazzsenter, sak 07/13.

Et notat omhandlende varsling (ref. arbeidsmiljølovens bestemmelser) og nøkternhet mtp honorering av styret vil utarbeides og inkluderes som et tillegg til retningslinjene.

